

GRI(グローバル・レポート・イニシアチブ)スタンダード対照表

利用に関する声明	加山興業株式会社は、61期(2021年9月~2022年8月)までの期間について、GRIスタンダードを参照して報告する。	
利用したGRI 1	GRI:基礎2021	
該当するGRIセクター別スタンダード	該当なし	
GRIスタンダード	開示事項	掲載場所
一般開示事項		
GRI2:一般開示事項 2021	2-1 組織の詳細	P5
	2-2 組織のサステナビリティ報告の対象となる事業体	P5
	2-3 報告期間、報告頻度、連絡先	P2
	2-4 情報の修正・訂正記述	—
	2-5 外部保証	P22
	2-6 活動、バリューチェーン、その他のビジネス関係	P5,6 ※1
	2-7 従業員	P75
	2-8 従業員以外の労働者	P75
	2-9 ガバナンス構造と構成	P22
	2-10 最高ガバナンス機関における指名と選出	—
	2-11 最高ガバナンス機関の議長	—
	2-12 インバクトのマネジメントの監督における最高ガバナンス機関の役割	—
	2-13 インバクトのマネジメントに関する責任の移譲	—
	2-14 サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	—
	2-15 利益相反	—
	2-16 重大な懸念事項の伝達	—
	2-17 最高ガバナンス機関の集会的知見	—
	2-18 最高ガバナンス機関のパフォーマンス評価	—
	2-19 報酬方針	—
	2-20 報酬の決定プロセス	—
	2-21 年間報酬総額の比率	—
	2-22 持続可能な発展に向けた戦略に関する声明	P11~P21
	2-23 方針声明	P9,10,12,23,73
	2-24 方針声明の実践	P22,23
	2-25 マイナスのインバクトの是正プロセス	P80
	2-26 助言を求める制度および懸念を提起する制度	P79
	2-27 法規制遵守	P77~P80
	2-28 会員資格を持つ団体	P26,27
	2-29 ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ	P24
	2-30 労働協約	P22 ※2
マテリアルな項目		
GRI3:マテリアルな項目 2021	3-1 マテリアルな項目の決定プロセス	P12
	3-2 マテリアルな項目のリスト	P17,18
【地域経済への存在感】		
GRI3:マテリアルな項目 2021	3-3 マテリアルな項目のマネジメント	P7,P8,P14
GRI 202: 地域経済での存在感2016	202-1 地域最低賃金に対する標準新人給与の比率(男女別)	P76
	202-2 地域コミュニティから採用した上級管理職の割合	P76
【エネルギー】		
GRI3:マテリアルな項目 2021	3-3 マテリアルな項目のマネジメント	P43~P50
GRI 302: エネルギー2016	306-1 組織内のエネルギー消費量	P51,P52
	306-2 組織外のエネルギー消費量	P51,P52
	306-3 エネルギー原単位	P51,P52
	306-4 エネルギー原単位	P51,P52
	306-5 製品およびサービスのエネルギー必要量の削減	P51,P52
【水と廃水】		
GRI3:マテリアルな項目 2021	3-3 マテリアルな項目のマネジメント	P63,P64
GRI 303: 水と廃水2018	303-1 共有資源としての水との相互作用	P63,P64
	303-2 排水に関連するインバクトのマネジメント	P63,P64
【生物多様性】		
GRI3:マテリアルな項目 2021	3-3 マテリアルな項目のマネジメント	P63,P64
GRI 304: 生物多様性2016	304-1 保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、賃借、管理している事業サイト	P63,P64
	304-1 活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインバクト	P63,P64

【大気への排出】		
GRI3:マテリアルな項目 2021	3-3 マテリアルな項目のマネジメント	P43~P49
GRI 305: 大気への排出2016	305-1 間接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ1)	P53,P54
	305-2 間接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ2)	P53,P54
	305-3 間接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ3)	P53,P54
	305-4 温室効果ガス(GHG)排出原単位	P49
	305-5 温室効果ガス(GHG)排出量の削減	P49
	305-6 オゾン層破壊物質(ODS)の排出量	—
	305-7 窒素酸化物(NOx)、硫黄酸化物(SOx)、およびその他の重大な大気排出物	P50
【廃棄物】		
GRI3:マテリアルな項目 2021	3-3 マテリアルな項目のマネジメント	P29~P41
GRI 306: 廃棄物 2020	306-1 廃棄物の発生と廃棄物関連の着しいインパクト	P29,30
	306-2 廃棄物関連の着しいインパクトの管理	P29,30
	306-3 発生した廃棄物	P29,30
	306-4 処分されなかった廃棄物	P29,30
	306-5 処分された廃棄物	P29,30
【環境コンプライアンス】		
GRI3:マテリアルな項目 2021	3-3 マテリアルな項目のマネジメント	P22,P77~P79
GRI 307: 環境コンプライアンス 2016	307-1 環境法規制の違反	P80
【雇用】		
GRI3:マテリアルな項目 2021	3-3 マテリアルな項目のマネジメント	P5~P8
GRI 401: 雇用2016	401-1 従業員の新規雇用と離職	P76
	401-2 正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当	P76
	401-3 育児休暇	P70
【労働安全衛生】		
GRI3:マテリアルな項目 2021	3-3 マテリアルな項目のマネジメント	P65~P67,P69~P72
GRI 403: 労働安全衛生2018	403-1 労働安全衛生マネジメントシステム	P71
	403-2 危険性(ハザード)の特定、リスク評価、事故調査	P72
	403-3 労働衛生サービス	P72
	403-4 労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション	P71
	403-5 労働安全衛生に関する労働者研修	P71
	403-6 労働者の健康増進	P67
	403-7 ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と緩和	P71,P72
	403-8 労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者	P75
	403-9 労働関連の傷害	P72
	403-10 労働関連の疾病・体調不良	P67
【研修と教育】		
GRI3:マテリアルな項目 2021	3-3 マテリアルな項目のマネジメント	P65,P66,P68
GRI 404: 研修と教育2016	404-1 従業員一人あたりの年間平均研修時間	P68
	404-2 従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	P68
	404-3 業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	P68
【ダイバーシティと機会均等】		
GRI3:マテリアルな項目 2021	3-3 マテリアルな項目のマネジメント	P73
GRI 405:ダイバーシティと機会均等2016	405-1 ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	P76
	405-2 基本給と報酬総額の男女比	P76
【地域コミュニティ】		
GRI3:マテリアルな項目 2021	3-3 マテリアルな項目のマネジメント	P55~P66
GRI 413: 地域コミュニティ 2016	413-1 地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	P5
	413-2 地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト(顕在的、潜在的)を及ぼす事業所	P5
【社会経済面のコンプライアンス】		
GRI3:マテリアルな項目 2021	3-3 マテリアルな項目のマネジメント	P22,P77~P79
GRI 419: 社会経済面のコンプライアンス2016	419-1 社会経済分野の法規制違反	P80
【リスクマネジメント】		
GRI3:マテリアルな項目 2021	3-3 マテリアルな項目のマネジメント	P81~P84

※1詳細は、産廃情報ネットで開示している「優良産廃処理業者認定制度に係る公表事項」を参照。「さんばいくん 加山興業」で検索、あるいは以下URLでご覧いただけます。  
[https://www2.sanpainet.or.jp/zyohou/index\\_u5.php?Param1=8&Param2=77016&Param0=&menu=2](https://www2.sanpainet.or.jp/zyohou/index_u5.php?Param1=8&Param2=77016&Param0=&menu=2)

※2 安全衛生委員会の中に社員代表が所属しています。